



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA, UPRAVE I
DIGITALNE TRANSFORMACIJE
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU
CENTAR ZA IZOBRAZBU**

KLASA: 112-01/24-01/505
URBROJ: 514-10-08-02/01-24-06
Zagreb, 4. lipnja 2024. godine

Na temelju članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“, broj 78/17 i 89/19) te članka 160. i članka 170. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 155/2023), a vezano uz raspisani Javni natječaj KLASA: 112-01/24-01/505, URBROJ: 514-10-08-02/01-24-03, objavljen u „Narodnim novinama“, broj 62/2024 od 22. svibnja 2024. godine, za prijam u državnu službu na neodređeno vrijeme u Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije, Upravu za zatvorski sustav i probaciju, Centar za izobrazbu, objavljuje se

**OBAVIJEST I UPUTE KANDIDATIMA
O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA,
OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNIH MJESTA**

VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA KANDIDATA

Pozivamo na testiranje kandidate koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave te ispunjavaju propisane i u javnom natječaju objavljene uvjete za radno mjesto:

– REFERENT – 1 IZVRŠITELJ/ICA

koje će se održati u prostorijama

Centra za izobrazbu, na adresi: Dr. Luje Naletilića 1, Zagreb,

dana 14. lipnja 2024. godine

s početkom u 9,00 sati

I. OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNIH MJESTA

REFERENT - 1 izvršitelj/ica

Izvod iz Pravilnika o unutarnjem redu

Poslovi i zadaci:

- sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća;
- obavlja administrativno-tehničku potporu nužnu u organizaciji obrazovnih aktivnosti;
- vodi brigu o održavanju, uporabi i ispravnosti tehničkih uređaja, računalne i telekomunikacijske opreme i infrastrukture u učionicama i uredima Centra;
- stavlja na raspolaganje i vodi brigu o tehničkoj opremi i pratećim uredskim i materijalnim sredstvima za potrebe izobrazbe u i izvan Centra;
- obavlja poslove održavanja smještajnih prostora, uredske opreme i inventara Centra te manje složene radove na održavanju objekta i opreme;
- unosi podatke u baze podataka te pruža podatke iz istih;
- ustrojava i vodi propisane evidencije;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći

Plaća službenika, sukladno članku 11. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama („Narodne novine“, broj 155/23), sastoji se od osnovne plaće i dodataka na osnovnu plaću utvrđenih citiranim Zakonom te ostalih primitaka u skladu s citiranim Zakonom i općim propisom o radu. Prema članku 12. stavku 2. citiranog Zakona, osnovna plaća je umnožak koeficijenta za obračun plaće radnog mjesta na koje je službenik i namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće. Dodatak za radni staž iznosi 0,5 % na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža. Nazivi radnih mjesta u državnoj službi, uvjeti za raspored, pripadajući platni razredi i koeficijenti za obračun plaće utvrđeni su Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi („Narodne novine“, broj 22/24 i 33/24). Sukladno Tablici 4. citirane Uredbe, koeficijent za obračun plaće radnog mjesta iz Javnog natječaja iznosi 1,43, a osnovica za izračun plaće iznosi 947,18 eura bruto.

II. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Testiranje kandidata sastoji se od:

I) Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata dosadašnjeg rada utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua). Testiranje i razgovor s kandidatima/kinjama provodi Komisija za provedbu javnog natječaja (dalje Komisija).

II) Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta;

1. Prva faza testiranja

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera znanja se obavlja pisanim putem.

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova

temelje se na sljedećim propisima:

PRAVNI IZVORI ZA TESTIRANJE:

Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“, broj 14/21 i 155/23),

Zakon o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 155/23),

2. Druga faza testiranja

RAZGOVOR (INTERVJU)

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili najmanje 5 bodova u prvoj fazi testiranja.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

III. PRAVILA TESTIRANJA

1. Po dolasku na provjeru znanja, sposobnosti i vještina od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja, sposobnosti i vještina koja su jednaka za sve prijavljene kandidate. Provjera znanja traje 60 minuta.
3. Za vrijeme pisane provjere znanja nije dopušteno:
 - a) koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
 - b) koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
 - c) napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja,
 - d) razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red

Ukoliko kandidat postupa na prethodno opisan način biti će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na javni natječaj.

4. Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 1 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je na provedenoj provjeri dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.
5. S rezultatima testiranja kandidat/kinja će biti upoznat/a istoga dana putem oglasne ploče Centra za izobrazbu.
6. Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju).
7. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi na poslovima radnog mjesta za koje se natjecao. Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervju) ako je dobio najmanje 5 bodova.

8. Za vrijeme testiranja u Centru za izobrazbu kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su povukli prijavu na javni natječaj.
9. Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Na rang-listi se navode samo kandidati koji su zadovoljni na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Komisija dostavlja upraviteljici Centra za izobrazbu Izvješće o provedenom postupku, te uz izvješće predlaže rang-listu kandidata.
10. U slučaju kada se u roku određenom javnim natječajem nije prijavio nijedan kandidat ili prijavljeni kandidati ne ispunjavaju formalne uvjete za prijam i raspored na radno mjesto ili kandidati nisu postigli zadovoljavajuće rezultate na provedenom testiranju ili intervjuu ili za koje je na psihološkoj procjeni utvrđeno da nemaju sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na temelju članka 73. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 155/2023) upravitelj donosi odluku kojom obustavlja postupak prijama u državnu službu po raspisanom javnom natječaju. Ova odluka objavljuje se na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>
11. O rezultatima javnog natječaja kandidati/kinje će biti obaviješteni javnom objavom rješenja o prijmu u državnu službu izabranog kandidata/kinje na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>
12. Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od objave na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>

Komisija za provedbu javnog natječaja